



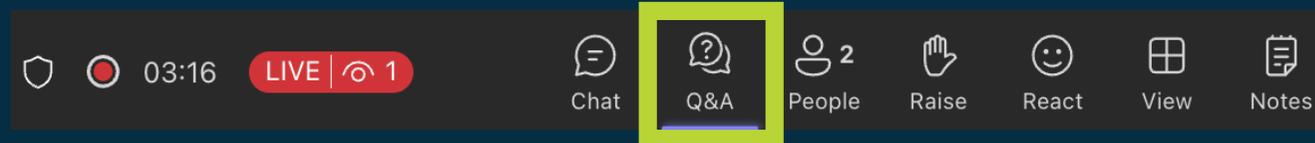
# BAROMÈTRE

DÉVELOPPEURS DE COMPÉTENCES

Présentation des résultats 2025

# Aspects pratiques

- Le webinaire est enregistré et vous aurez accès au replay
- Vos micros et caméras sont coupés
- Vous pouvez poser vos questions dans la rubrique question/réponse et nous y répondrons en fin de webinaire



QUI SOMMES-NOUS ?



**ASKALIA**

RESEAU DES ACTEURS ET RESPONSABLES  
DU DEVELOPPEMENT DES COMPETENCES

# 1<sup>er</sup> Réseau national des développeurs de compétences

Faire partie d'ASKALIA, c'est :

**Gagner du temps** en bénéficiant du retour d'expérience de pairs.

**Se professionnaliser** en s'inspirant des bonnes pratiques d'entreprises similaires

**Accéder à un réseau d'experts** pour ne jamais être isolé dans ses problématiques.



# 19 Groupes régionaux pour échanger, partager et innover.

- Des ressources exclusives :

centre de veille, replays, newsletters, documentation juridique avec un cabinet spécialisé.

- Un coût optimisé :

accès à des réunions mensuelles, webinaires, un intranet avec plus de 450 adhérents et des visios thématiques.



# NOS VALEURS

BIENVEILLANCE

EFFICACITE

REFLEXION

PARTAGE

CONVIVIALITE

**"Ensemble, toujours  
en mouvement"**



# CONGRES DES DEVELOPPEURS DE COMPETENCES

De la stratégie **à l'action**

## **40 INTERVENANTS D'HORIZONS DIVERS**

*DRH, directeurs formation, partenaires sociaux, politiques, représentants d'opco & experts.*

## **TABLES RONDES STRATÉGIQUES**

*Des échanges avec des leaders inspirants*

## **ATELIERS PRATIQUES**

*Inclusion, transition écologique et plus encore*

## **NETWORKING CONVIVAL**

*Cocktail et dîner pour échanger*



**LE CONGRÈS PEUT FAIRE L'OBJET DE L'ENVOI  
D'UNE CONVENTION DE FORMATION**

**4 ET 5 JUIN 2025**

The image features a dark blue background with abstract, light blue geometric shapes on the left side, including a triangle, a circle, and several curved lines. The text "SoWeSoft" is centered in a white, bold, sans-serif font.

**SoWeSoft**

## L'expert du pilotage digital de la performance des formations

SoWeSoft transforme la gestion des formations en apportant des solutions digitales conçues pour garantir un suivi précis, une traçabilité renforcée et une évaluation continue des performances.

## Chiffres clés

- **40%** de croissance par an depuis 2017
- **+100 millions** de signatures collectées
- **+3 millions** d'apprenants qui évoluent à travers nos différentes solutions

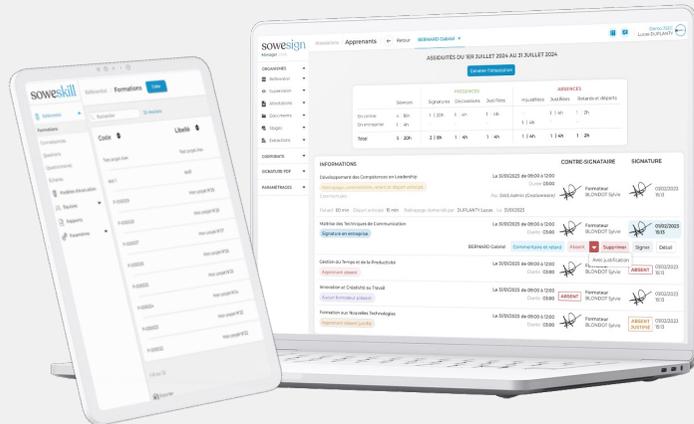
## Les clients SoWeSoft

Publics	Privés	Education	Formation

Confidentiel

# Des solutions innovantes pour la formation

SoWeSoft, leader du marché, propose des solutions en émargement et évaluation.



31/03/2025



## L'ÉMARGEMENT AVEC SOWESIGN

- Emargements des formations
- Signature des PDF
- Formations diplômantes



## L'ÉVALUATION AVEC SOWESKILL

- Evaluation de la performance des formations
- Evaluation des connaissances
- Le ROE via alertes, rapports PDF et tableaux de bord dynamiques avec filtres.



## LA GESTION DE LA LIASSE DOCUMENTAIRE FUNDAE

- Adaptée aux exigences spécifiques du financeur Fundae, pour répondre aux besoins de l'Espagne.

Confidentiel

10



# Présentation du baromètre

# Contexte de l'enquête

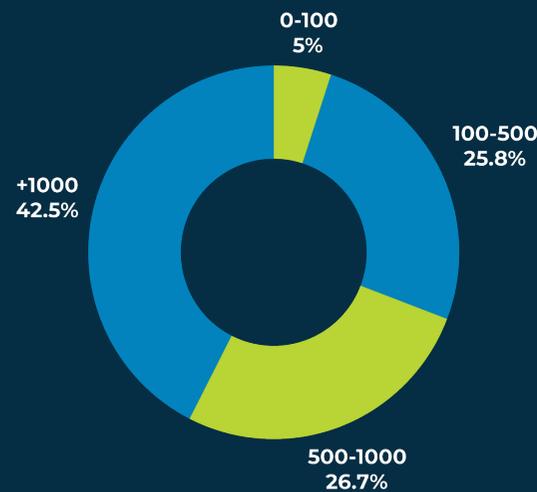
**Sondage réalisé entre novembre et janvier 2025**

Près de 200 responsables développement des compétences interrogés dans des entreprises fortement impliquées et structurées dans la fonction formation

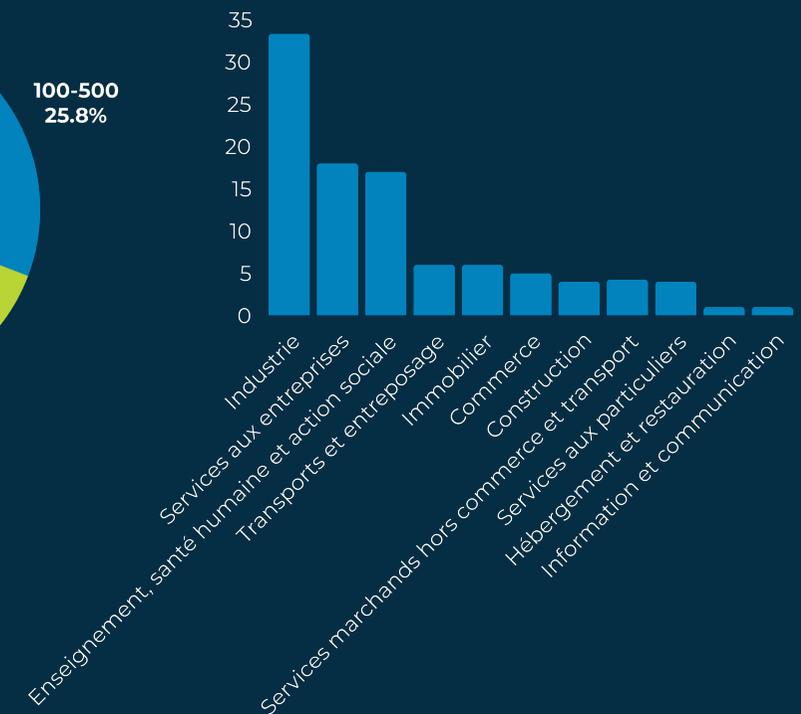
31/03/2025

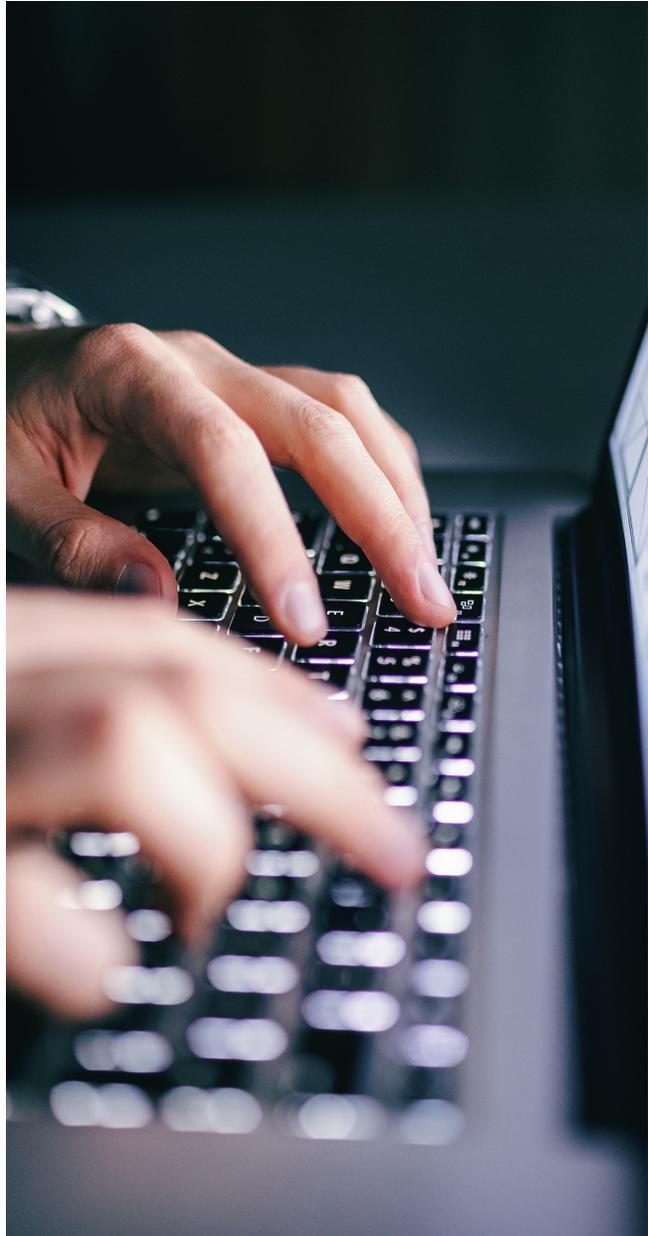


Taille des structures



Secteur d'activité





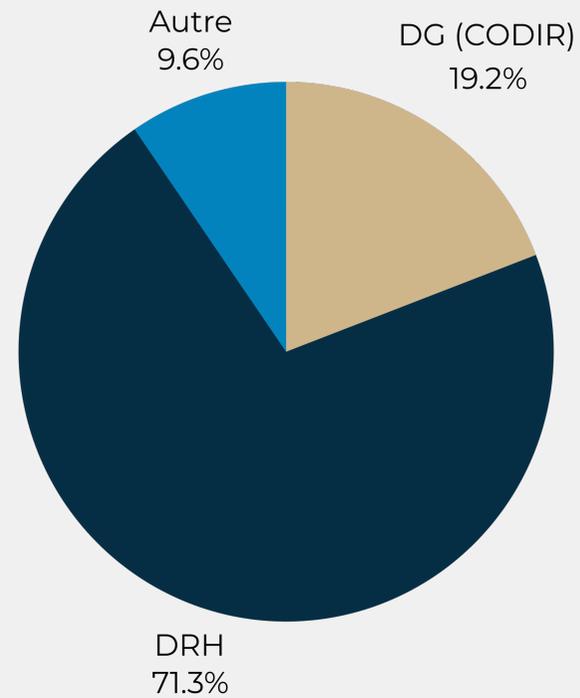
# Partie 1

Fonctionnement du service  
formation

# Rattachement hiérarchique



Responsable de développement des compétences, à qui êtes-vous rattaché ?



# Besoins de formation

En moyenne **71,5%** des salariés formés chaque année

**50%** forment plus de **80%** des salariés chaque année

## Recueil des besoins

Compilation des entretiens annuels



Analyse de la stratégie d'entreprise



Veille sur l'évolution des métiers



## Type de formations dispensées



OBLIGATOIRES



DÉVELOPPEMENT  
DES COMPÉTENCES

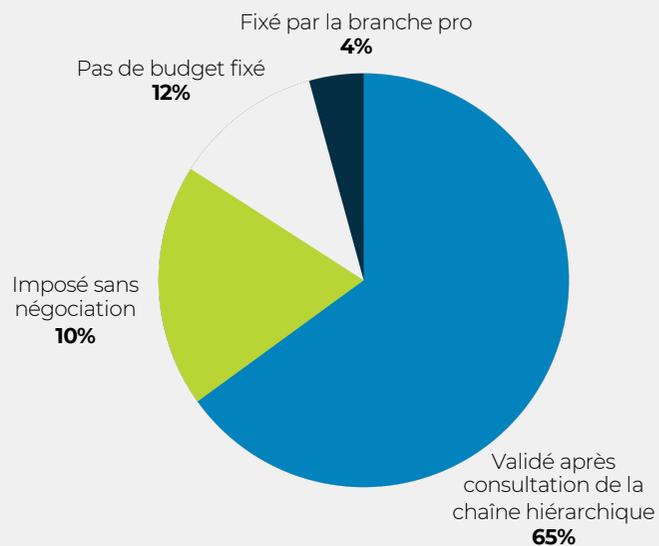
## Débouchés professionnels

Part de formations qui débouchent sur une évolution professionnelle :

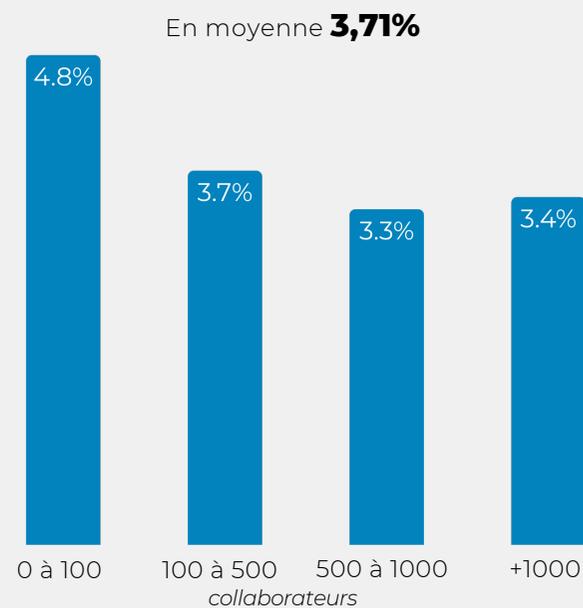
**13%**

# Définition du budget

## Modalité de définition



## Investissement formation (selon la taille d'entreprise)



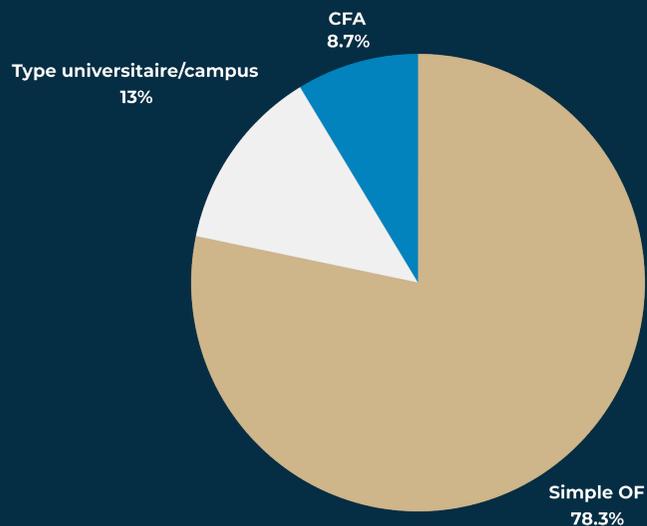
# OF interne

45% des répondants ont un OF interne

Type de structure

Prestations proposées à l'externe ?

Qui le gère ?



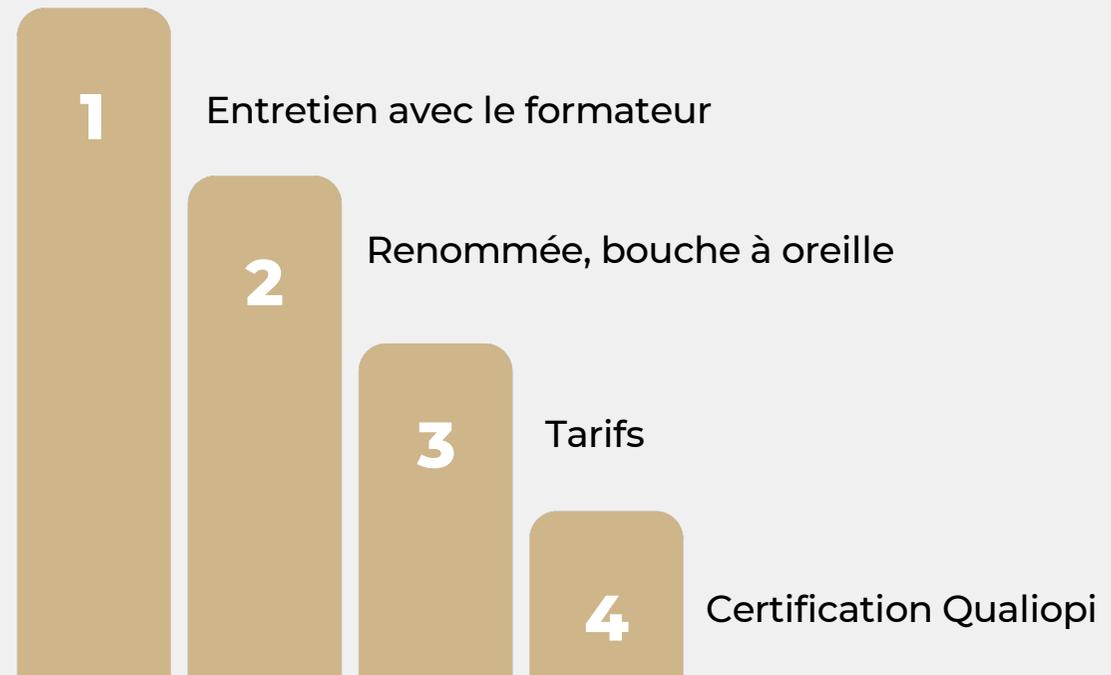
Oui pour

**63 % des OF**

Dans **68%** des cas gestion par le Responsable développement des compétences

# Achat de formation

Classement des critères



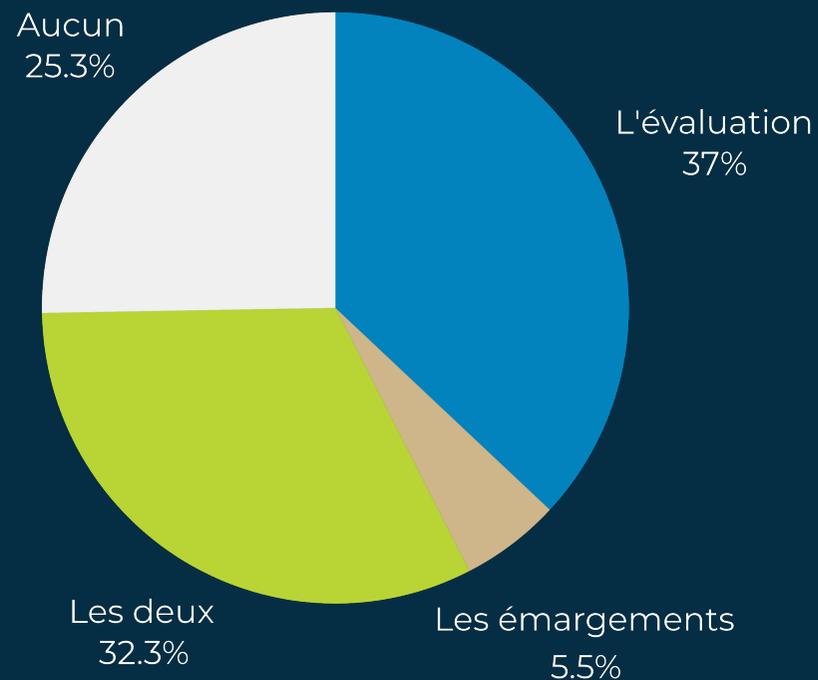
# Outils SIRH

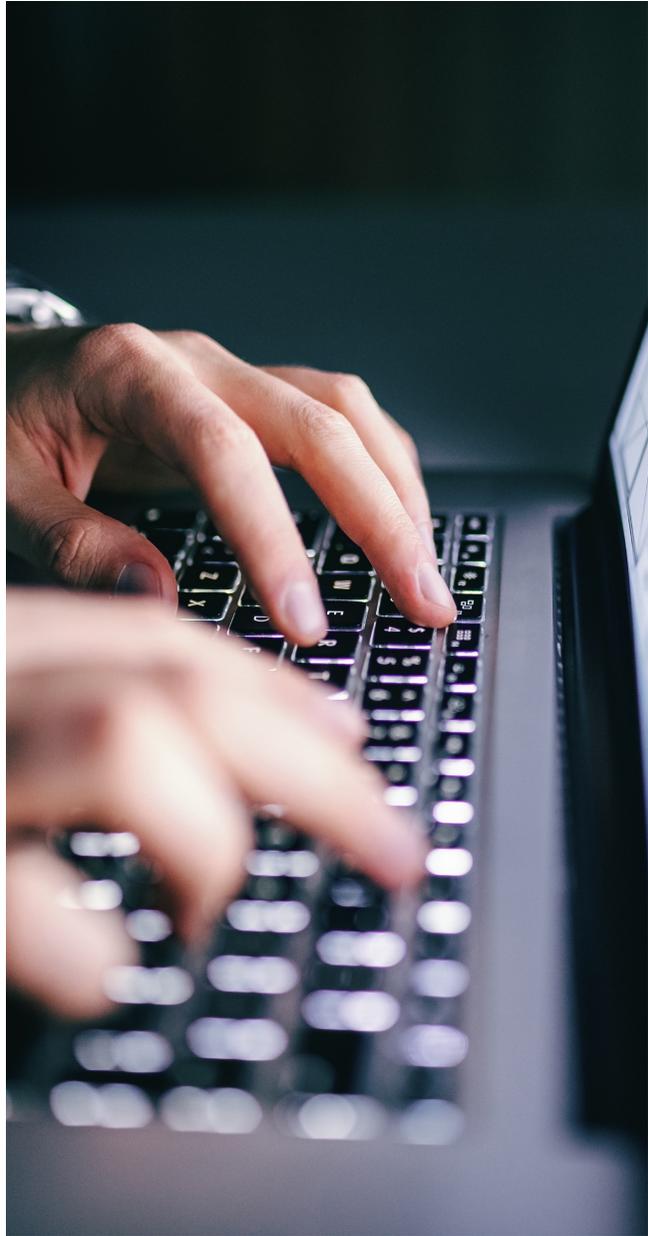
Taux de satisfaction du SIRH

**5,4/10**



Qu'avez-vous dématérialisé ?



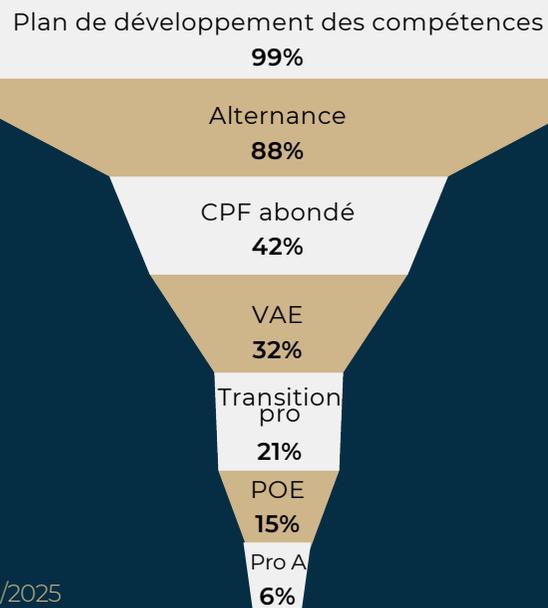


## **Partie 2**

Législation de la formation

# Modalités de formation

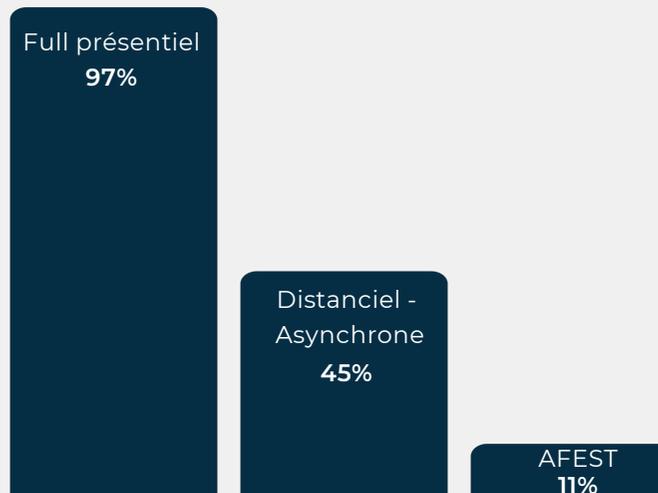
## Dispositifs de formation utilisés



31/03/2025



## Modalités pédagogiques



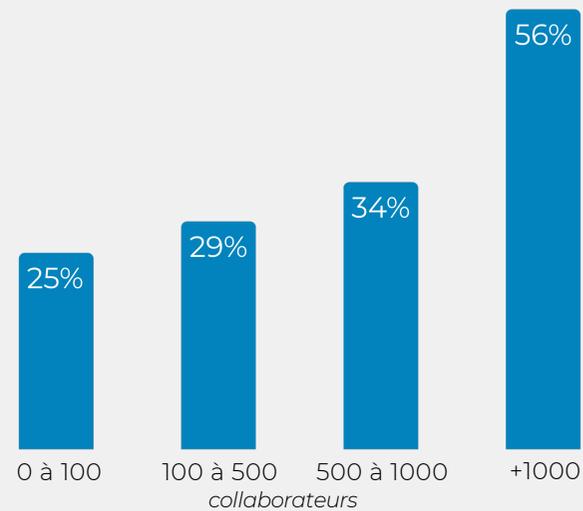
## Financements mobilisés

Financement	Pourcentage
OPCO	84%
Investissements propres	82%
État (FNE, accords-cadres)	43%
CPF abondé	40%
Région	26%
France Travail	14%
Europe	3%

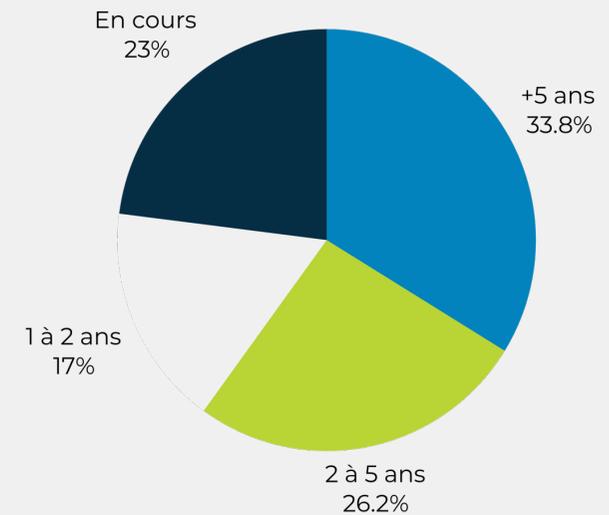


### Avez-vous mis en place une GPEC ?

Oui à 41,4%



### Depuis quand ?



4,7/10



Répond-elle aux attentes ?

4,2/10



Est-elle opérationnelle ?

# La réforme

## Quelles améliorations à faire d'urgences ?

Financement	78%
Simplification administrative et des process	74%
Être mieux accompagnés sur l'évolution des métiers (branche, OPCO, OF plus réactifs)	48%
Harmonisation des pratiques OPCO	36%
Rôle et place des OPCO	30%

## La réforme : les urgences à faire

“

*Il faut faciliter l'accès administrativement et financièrement.*

”

“

*Les OPCO n'appliquent pas tous de la même façon la réglementation de la FPC. Il y a trop d'interprétations de la loi.*

”

“

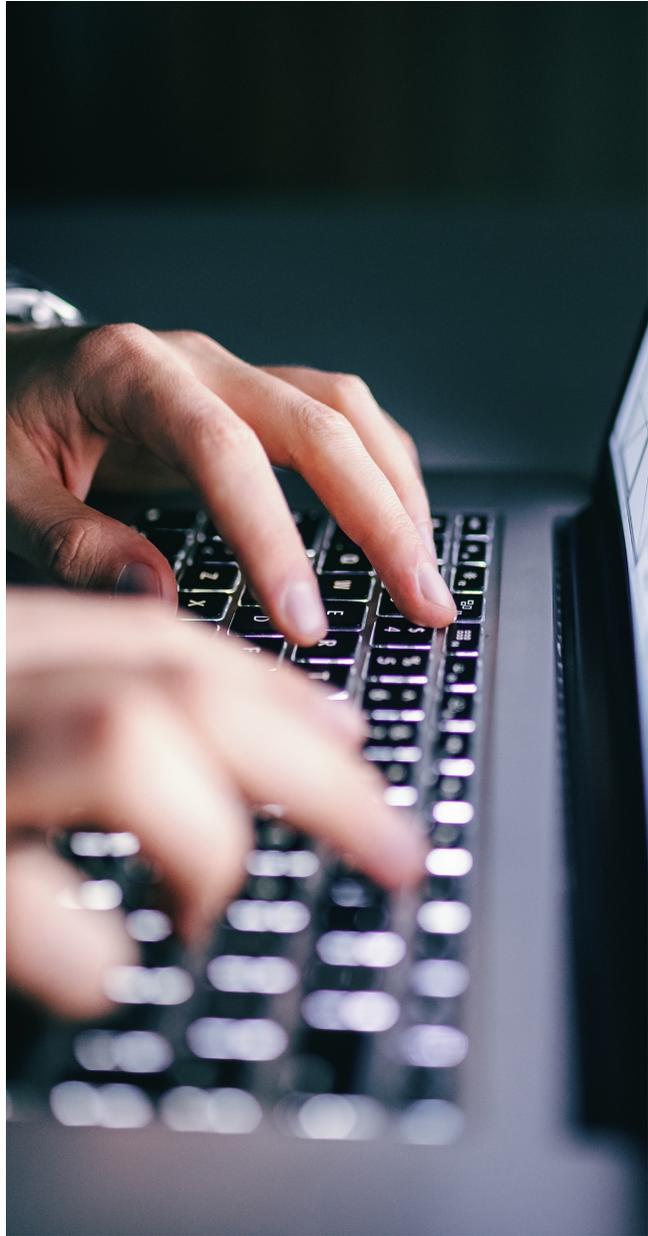
*Ayant plus de 250 salariés, nous n'avons plus aucun soutien, notamment via le CPF. Le dispositif Pro-A est trop complexe et nos salariés non éligibles, et les critères du FNE avec notre OPCO restent flous.*

”

“

*La législation est devenue si complexe et chronophage que nous passons plus de temps à décrypter les intentions du législateur qu'à améliorer la qualité des formations.*

”



## Partie 3

Mesure de l'impact des formations



## Rôle du responsable de développement des compétences dans l'évaluation

Evaluez-vous ?

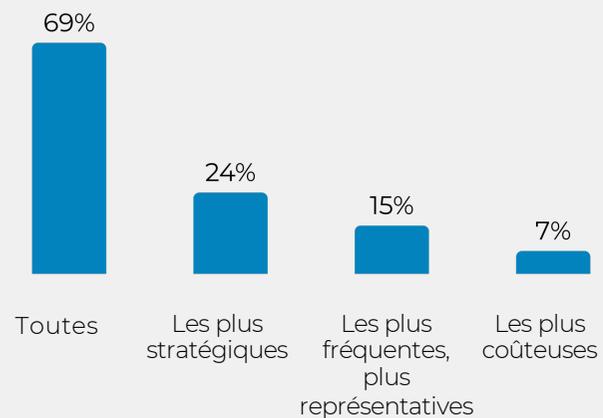
**Oui à 89,2%**

Toutes les parties  
prenantes ?

**Oui à 42,8%**

# Évaluation des formations

## Quelles formations ?



## Quand ?



## Quoi ?



# Rôle des OF dans l'évaluation

Souhaitez-vous que les OF  
vous aident pour  
l'évaluation ?

**Oui à 65,5%**

# Rôle de Qualiopi dans l'évaluation

Est-ce que Qualiopi répond à vos attentes en matière d'évaluation de la qualité et de l'efficacité de la formation ?

**Oui pour :**

- **la qualité à 60%**
- **L'efficacité à 30%**

# CONGRES DES DEVELOPPEURS DE COMPETENCES

De la stratégie **à l'action**

## **40 INTERVENANTS D'HORIZONS DIVERS**

*DRH, directeurs formation, partenaires sociaux, politiques, représentants d'opco & experts.*

## **TABLES RONDES STRATÉGIQUES**

*Des échanges avec des leaders inspirants*

## **ATELIERS PRATIQUES**

*Inclusion, transition écologique et plus encore*

## **NETWORKING CONVIVAL**

*Cocktail et dîner pour échanger*



**LE CONGRÈS PEUT FAIRE L'OBJET DE L'ENVOI  
D'UNE CONVENTION DE FORMATION**

**4 ET 5 JUIN 2025**

# Merci pour votre attention !

Nous contacter

**Clément Griveau**

cgriveau@sowesoft.com

**Marc Poncin**

marc.poncin@u-pec.fr