

UNIVERSITÉ DE TECHNOLOGIE DE COMPIÈGNE

UTC

Formation continue



Horizon Emploi Cadres

Participez à une
démarche de solidarité
aux côtés de l'UTC

donnons un sens à l'innovation

S
ALLIANCE
UNIVERSITÉS
UNIVERSITÉ

utc

Horizon Emploi Cadres

Participez à une démarche de solidarité à nos côtés

Depuis 2013, l'UTC accompagne des cadres en transition professionnelle grâce au dispositif Ressort-Rebond Cadres. Elle organise également, chaque premier trimestre, le salon Rebond Cadres. Il regroupe sur une journée, dans les locaux de l'UTC, de grands acteurs de l'emploi et des cadres en recherche d'activité professionnelle.

Aujourd'hui, l'UTC propose aux organisations privées et publiques de se joindre à elle en s'engageant à ses côtés sur l'un de ses 2 programmes de solidarité :

- « Compétences numériques » ;
- « Un diplôme pour l'emploi ».

En participant à l'un des programmes de solidarité, l'organisation accède à des avantages exclusifs et la possibilité d'afficher sur ses communications les badges des programmes auxquels elle s'associe.



Badge

« Compétences numériques »

Ce programme de solidarité permet de financer en tout ou en partie des formations conduisant à l'obtention de la certification DiGiTT. Ces formations sont proposées aux participants du dispositif d'accompagnement Ressort-Rebond Cadres inscrits à Pôle Emploi.

Badge

« Un diplôme pour l'emploi »

Construit sur le même principe que l'action de solidarité « Compétences numériques », « Un diplôme pour l'emploi » permet de financer en tout ou en partie une formation visant une certification professionnelle. Les cadres en transition professionnelle inscrits à Pôle Emploi et au dispositif Ressort-Rebond Cadres peuvent financer en tout ou en partie leurs études grâce à ce dispositif.

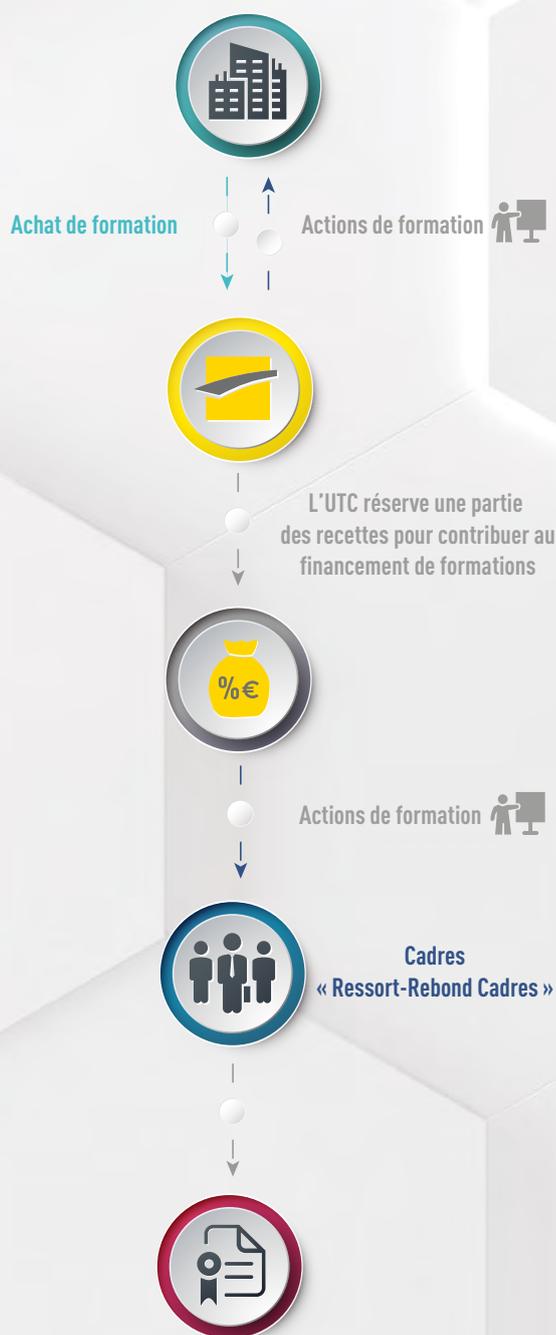


Comment participer à l'action de solidarité Horizon Emploi Cadres ?

Pour participer, rien de plus simple ! **Vous nous confiez des collaborateurs en formation.***

L'UTC réserve une partie des recettes pour contribuer au financement de formations certifiantes de cadres en transition professionnelle.

Pour bénéficier des formations, les cadres doivent être inscrits à Pôle Emploi et admis au dispositif « Ressort-Rebond Cadres » animé par l'UTC.



* voir les conditions pages 4 et 5



Programme de solidarité « Compétences numériques »

Objectif du programme

DiGiTT®

Le programme vise le retour à l'emploi de cadres en transition professionnelle inscrits au dispositif « Ressort-Rebond Cadres ». Ce programme les prépare au passage de la certification DiGiTT enregistrée au Répertoire Spécifique de France Compétences. La certification DiGiTT permet d'évaluer les 9 grandes compétences liées à la transformation numérique des organisations.

Principe du programme

L'organisation qui achète, pour ses collaborateurs, un nombre défini de jours de formations courtes inscrites au catalogue interentreprises de l'UTC, **permet la constitution d'une réserve financière**. Cette réserve finance partiellement, voire en totalité, la participation des cadres inscrits au dispositif « Ressort-Rebond Cadres » à des formations courtes de l'UTC, consacrées à la transition numérique, et au passage de la certification DiGiTT.

3 packs sont proposés aux organisations qui souhaitent s'engager aux côtés de l'UTC :

Pack 1 étoile

10 jours de formations achetés = **10% des recettes mis en réserve**



Pack 2 étoiles

15 jours de formations achetés = **15% des recettes mis en réserve**

Pack 3 étoiles

20 jours de formations achetés = **20% des recettes mis en réserve**



Avantages pour l'organisation	★	★★	★★★
Apposer sur ses communications le badge « Participe à l'action de solidarité Compétences numériques »	●	●	●
Associer son nom à une grande école d'ingénieur	●	●	●
Participer à une action à forte valeur symbolique	●	●	●
Intervenir lors d'une des réunions proposées aux cadres du dispositif Ressort-Rebond Cadres et les rencontrer		●	●
Présenter son organisation au salon Rebond Cadres à l'occasion d'un atelier d'une demi-heure et échanger sur les métiers de l'entreprise avec les cadres présents au salon			●

Programme de solidarité « Un diplôme pour l'emploi »

Objectif du programme

Le programme vise le retour à l'emploi de cadres en transition professionnelle, admis au dispositif « Ressort-Rebond Cadres », par l'obtention d'un diplôme UTC, par la voie de la formation ou celle de la VAE.

Principe du programme

L'organisation qui inscrit un salarié dans l'une des formations diplômantes de l'UTC ou au programme d'accompagnement « Objectif VAE », **permet la constitution d'une réserve fondée sur 10%** du montant de la formation/prestation.

Ce programme vise à permettre aux cadres du dispositif « Ressort-Rebond Cadres » de financer partiellement, voire en totalité, leur participation à un cycle de formation diplômante.



Avantages pour l'organisation

Apposer sur ses communications, le badge «Participe à l'action de solidarité un diplôme pour l'emploi»	•
Associer son nom à une grande école d'ingénieur	•
Participer à une action à forte valeur symbolique	•
Participer à l'une des réunions proposées aux cadres du dispositif « Ressort-Rebond Cadres » et les rencontrer	•



Ressort-Rebond Cadres

Le dispositif UTC d'accompagnement de cadres en transition professionnelle

Ressort-Rebond Cadres est destiné à des cadres en transition professionnelle. Il vise leur retour à l'emploi par un accompagnement dynamique, bienveillant, et un accès à des ressources mises à leur disposition par l'UTC. Il permet de développer leur visibilité professionnelle et leur employabilité.

La sélection des cadres dans le dispositif n'est pas due au hasard. Ils adhèrent aux valeurs portées par l'UTC. Les liens se nouent ainsi rapidement au cours des semaines d'accompagnement. Les cadres sont portés par la dynamique du groupe qui crée les conditions favorables à leur retour à l'emploi.

Le programme de soutien et d'accompagnement comprend des temps d'échange et de formation, des ressources mises à disposition par l'UTC :

- 10 réunions animées par l'UTC pour développer la dynamique de réseau :
 - Echanger sur les recherches qui ont été faites par les pensionnaires ;
 - Faire le point, en groupe, sur les projets individuels ;
 - Partager les opportunités, les contacts, échanger sur les expériences ;
 - Assister aux témoignages d'anciens pensionnaires ;
 - Rencontrer des personnalités extérieures.
- un espace d'accueil ouvert 5 jours sur 7 « pour se sentir comme au bureau » avec un accès à :
 - des ordinateurs connectés à internet ;
 - des espaces d'émulation pour rencontrer et discuter avec des enseignants-chercheurs, des étudiants, des start-upers et d'autres pensionnaires Ressort-Rebond Cadres.
- une adresse email UTC : « prénom.nom@utc.fr » pour faciliter l'entrée en contact avec les entreprises ;
- accès aux ouvrages de la bibliothèque universitaire (in-situ et en ligne) ;
- accès à des méthodes d'apprentissage des langues en e-learning ;
- accès à des formations ;
- accès à des études et documents facilitant la construction du projet professionnel ;
- accès à une base de données d'entreprises pour réaliser sa prospection ;
- la participation à des événements et des conférences en lien avec des entreprises ;
- etc.

Pour rejoindre le dispositif Ressort-Rebond Cadres, les conditions à remplir sont les suivantes

- Être inscrit chez Pôle emploi ou en cours d'inscription ;
- Être cadre ;
- Avoir un diplôme Bac+2 minimum ;
- Avoir travaillé de préférence dans un domaine proche de ceux enseignés à l'UTC ;
- Passer un entretien individuel.

Les avantages pour les cadres en transition professionnelle

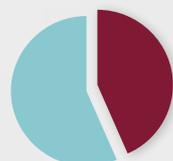
- développer du lien social avec le groupe ;
- vivre leur transition professionnelle associée à un établissement reconnu pour son haut niveau d'expertise ;
- accéder à des formations diplômantes, qualifiantes ;
- accéder à des moyens matériels et pédagogiques ;
- bénéficier de l'ancrage territorial de l'UTC et de son lien avec les entreprises ;
- accéder à des réseaux professionnels via les événements organisés par l'UTC ;
- rencontrer des acteurs de l'emploi ;
- accéder aux coordonnées des entreprises pour développer leurs contacts ;
- bénéficier d'éventuelles propositions de la Formation Continue de l'UTC en vue d'animer des formations ou participer à des projets de transformation organisationnelle.

Ressort-Rebond Cadres en quelques chiffres

Période 2017-2019



de retour à l'emploi durant l'accompagnement



Âge moyen





Des cadres témoignent



« Faire partie de Ressort-Rebond Cadres me permet d'éviter l'isolement. C'est un dispositif bienveillant, proactif et constructif. J'y apprécie les témoignages de chacun, les échanges et l'enthousiasme. »

Gilles V. 54 ans

« Ressort-Rebond Cadres, c'est la possibilité de sortir de son isolement, de participer activement aux nombreux événements organisés par l'UTC ou en collaboration avec différents organismes comme les collectivités territoriales, les CCI, Pôle emploi, l'Apec ou encore des entreprises du territoire... »

Eric E. 55 ans



« Ressort-Rebond Cadres a été un vrai carburant qui m'a conduit à redonner un coup d'accélérateur à ma carrière. »

Gabrielle C. 43 ans

« Ressort-Rebond Cadres m'a beaucoup apporté dans la construction puis l'aboutissement de mon nouveau projet professionnel axé sur l'entrepreneuriat. »

Fabrice C. 40 ans



« Etre dans la dynamique Ressort-Rebond Cadres a permis que je retrouve un emploi au bout de 5 mois. »

Valérie L. 43 ans

Le salon Rebond-Cadres : un événement majeur dans la dynamique du dispositif



L'UTC se mobilise pour le retour à l'emploi de cadres et ouvre gratuitement ses portes, toute une journée, pour permettre la rencontre, en un seul et même lieu, de cadres en transition professionnelle avec les acteurs de l'emploi. Près de 500 cadres sont accueillis chaque année.

Le salon permet aux participants de se rencontrer, d'échanger et de réseauter.

Pour enrichir cette journée, le public peut participer à des conférences et à des ateliers. Les sujets et thèmes abordés varient pour s'adapter à l'actualité de l'emploi.



Pourquoi participer à la démarche de solidarité Horizon Emploi Cadres à nos côtés



RSE

- Participer à une action RSE ;



- Etre associé à un réseau et développer de nouveaux contacts ;



- Associer le nom de l'organisation à un établissement prestigieux ;



- Découvrir les différentes facettes de l'UTC et créer des ponts ;



- Rencontrer les bénéficiaires Ressort-Rebond Cadres et trouver des talents ;



- Intervenir au salon Rebound-Cadres et réseauter ;



- Etc...

Cette liste varie selon le programme de solidarité retenu.



L'UTC

en quelques mots

À la fois université et école d'ingénieur, l'UTC est construite sur une pédagogie de l'autonomie et une recherche technologique interdisciplinaire orientée vers l'innovation.

L'UTC forme des ingénieurs, masters et docteurs aptes à appréhender les interactions de la technologie avec l'homme et la société, et à évoluer dans un environnement concurrentiel mondial, dans un souci de développement durable. Les enseignants-chercheurs et ingénieurs de l'UTC donnent un sens à l'innovation, en permettant l'émergence de nouveaux axes à ce concept et en introduisant l'entrepreneuriat au cœur de leurs préoccupations.



4400 étudiants

Diplôme d'ingénieur : **5** spécialités, **24** filières

12 parcours de masters

4 mastères spécialisés® (MS)

1 licence professionnelle

L'**école doctorale** « sciences pour l'ingénieur »



Plus de **21000** diplômés UTC dans **105** pays



200 établissements partenaires dans le monde

20 double-diplômes (Asie, Europe, Amériques)



8 laboratoires de recherche



+ de **1000 entreprises**
partenaires françaises et internationales :



Accompagner la transformation des entreprises, fidéliser les talents, favoriser les mobilités.

Depuis sa création, l'UTC a inscrit la formation continue parmi ses objectifs prioritaires. Elle propose aux cadres et aux techniciens des formations diplômantes en cycle long (licence professionnelle, masters, diplôme d'ingénieur, MS[®], doctorat), des stages courts en inter-entreprises ou en intra-entreprise dans un format standard ou sur-mesure. Certaines formations peuvent être suivies en auto-formation, voire en classe virtuelle.

La VAE tient une place privilégiée dans les solutions proposées aux organisations. A ce titre, l'UTC propose le plan d'accompagnement « Objectif VAE » qui vise à faciliter la diplomation des collaborateurs par la reconnaissance de leurs compétences.



+ 112 000 heures stagiaires/an en formation continue



UTC Compiègne
UTC Paris (à quelques minutes du RER Châtelet)
Chez les clients de l'UTC

www.utc.fr

Université de technologie de Compiègne

Service de la formation continue

CS 60319

60203 Compiègne cedex - France

+33 3 44 23 49 19

fc@utc.fr



donnons un sens à l'innovation